



# Eesti Energia AS elektripaigaldise ehitamise töövõtulepingu tüüptingimused

Kehtivad alates 15.09.2016

## 1. ÜLDSÄTTED JA MÕISTED

**1.1** Käesolevate üldtingimustega (tüüptingimused) on kindlaks määratud töövõtutingimused tellija (edaspidi nimetatud Tellija) ja töövõtja vahel (edaspidi nimetatud Töövõtja). Tellijat ja Töövõtjat nimetakse Tüüptingimustes edaspidi Pool või koos Pooled.

**1.2** Tüüptingimused on Tellija ja Töövõtja vahel sõlmitava töövõtulepingu (edaspidi nimetatud Leping) lahutamatuks lisaks. Tüüptingimusi ja Lepingut koos nimetatakse edaspidi Töövõtuleping.

**1.3** Töövõtulepingu dokumentideks on Leping koos Tüüptingimustega, kõigi lisade (sh Tellija tellimus, Töövõtja pakkumus) ning kõikide Lepingusse ja/või selle lisadesse tehtavate kirjalike muudatuste ja täiendustega, millele on alla kirjutanud mõlema Poole volitatud esindajad või mille sõlmimist poole kinnitavad kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

**1.4** Töövõtulepingus määratakse kindlaks tehtav töö (edaspidi Töö), Töö tingimused ja kvaliteet, hind, üleandmise tingimused ja tähtaeg, Poolte andmed ja teised tingimused, mida Pooled peavad oluliseks.

**1.5** Töövõtulepingus kindlaksmääratud Töövõtja poolt tehtav Töö peab vastama Tellija poolt määratud tingimustele, omadustele ja kvaliteedinõuetele. Töövõtulepingu objektiks on Töö, sh. kokkulepitud tulemuse saavutamine.

**1.6** Lepingus sätestamata nõuete osas peab Töö vastama tavaliselt sarnasele tegevusele esitatavatele nõuetele ja/või võimaldama Tellija jaoks Lepinguga eeldatud eesmärgi saavutamist ning olema asjaolusid arvestades mõistliku, kuid mitte madalama kui keskmise kvaliteediga.

**1.7** Vastuolu korral Tüüptingimustes ja Lepingus, lähtutakse Lepingus sätestatud tingimustest.

## 2. POOLTE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

**2.1** Töövõtjal on õigus

**2.1.1** saada Tellijalt Töö teostamiseks vajalikku informatsiooni.

**2.1.2** kasutada Töö teostamisel alltöövõtjaid, jäädes ise vastutavaks Töö teostamise eest;

**2.1.3** püstitada Töö tegemiseks vajalikke abirajatisi (toed, piirdeid, varjualused jne);

**2.1.4** saada Tellijalt Töö teostamise eest tasu vastavalt Lepingus sätestatud tingimustele ja korrale;

**2.1.5** paigaldada Tellijaga eelnevalt kooskõlastatult Töö tegemise kohale reklaamteateid;

**2.1.6** avaldada oma turunduskanalites (koduleht, trükised jms) infot teostatud Töö kohta (Töö kirjeldus, Tellija nimetus, ehituse aadress).

**2.1.7** nõuda Tellijast sõltuvate takistuste kõrvaldamist Tööde teostamisel või korraldamisel;

**2.1.8** peatada ajutiselt Töö ohtlikus tööolõigus või keelata ohtliku töövahendi kasutamine, kui töötaja elu või tervis, vara või keskkond on otseselt ohus ja kui ohtu ei ole võimalik muul viisil kõrvaldada. Tööd ei tohi jätkata enne, kui oht on kõrvaldatud. Töövõtja teavitab Töö peatamisest viivitamatult Tellijat.

**2.2** Töövõtja on sõltuvalt töö iseloomust kohustatud:

**2.2.1** tegema Töö vastavuses Töövõtulepinguga ja sarnase Töö tegemise tavapärase praktikaga. Töövõtja kohustub arvestama Töövõtulepingu kehtivuse ajal Tellija poolt antud juhistega Tööde teostamise käigu kohta;

**2.2.2** Tööd lõpetama ja andma Töövõtulepinguga sätestatud korras ja ajal üle Tellijale;

**2.2.3** järgima Tööde teostamisel töötervishoiu, tööohutuse, tuleohutuse, elektriohutuse ja keskkonnakaitse eeskirja nõudeid ning vastutama nende täitmise eest.;

**2.2.4** kokkuleppel Tellijaga taotlema kõik Töö tegemiseks, vastuvõtmiseks ja Paigaldise edasiseks kasutamiseks vajalikud load ja kooskõlastused eeldusel, et Tellija on andnud selleks kõik vajalikud volitused, kooskõlastused, nõusolekud jms võimaldamaks Töövõtja vastava kohustuse täitmist. Nimetatud kokkuleppe ja eelduste puudumisel tagab vajalike lubade ja kooskõlastuste olemasolu Tellija;

**2.2.5** teatama Tellijale kohe kõigist asjaoludest, mis võivad ohustada Töö tegemist vastavalt Lepingule;

**2.2.6** vastutama tööala korrashoiu, ohutustehnika- ja tuleohutuseeskirjadest kinnipidamise eest ning töökorralduse reeglite täitmise eest Tööalal alates hetkest, mil Tööd alustati, kuni Tellijale valmis Tööde üleandmiseni;

**2.2.7** säilitama täies ulatuses kõik tema koostatud ehitamise tehnilised dokumendid või nende koopiad vähemalt garantiiperioodi lõpuni, kui seadus ei näe ette pikemat;

**2.2.8** lammutama ja/või ära vedama Töövõtja poolt Töö tegemiseks püstitatud abirajatised, kui ei ole lepitud kokku teisiti;

**2.2.9** Töövõtja kohustub vastama kõikidele Töövõtulepingu täitmise käigus Tellijalt saadud kirjalikele pöördumistele hiljemalt seitsme (7) tööpäeva jooksul, kui Töövõtulepinguga ei ole sätestatud teisiti.

**2.2.10** esitama Tellijale kohe peale Töö valmimist Töö üleandmise dokumendid.

**2.3** Tellijal on õigus:

**2.3.1** teostada jooksvat kontrolli Töö käigu ja kvaliteedi üle ning puuduste avastamisel teha Töövõtjale kohustuslikke ettekirjutusi Töö kvaliteedi osas.

**2.3.2** nõuda Töövõtjalt Töö peatamist avariiohu tekkimise, ehitusalastes õigusaktides sätestatud nõuete rikkumise, ehitusloa või kirjaliku nõusoleku tingimuste täitmata jätmise ja ehitusprojektile mittevastava ehitamise korral;

**2.3.3** peatada ajutiselt Töö ohtlikus tööolõigus või keelata ohtliku töövahendi kasutamine, kui töötaja elu või tervis on otseselt ohus ja kui ohtu ei ole võimalik muul viisil kõrvaldada. Tööd ei tohi jätkata enne, kui oht on kõrvaldatud;

**2.3.4** peatada Töö, kui seda peetakse ohtlikuks tervisele, varale või keskkonnale.



# Eesti Energia AS elektripaigaldise ehitamise töövõtulepingu tüüptingimused

Kehtivad alates 15.09.2016

## 2.4 Tellija on kohustatud:

**2.4.1** andma Töövõtjale Töö teostamiseks kogu vajamineva informatsiooni ja materjalid (sh tehnilise dokumentatsiooni);

**2.4.2** andma Töövõtjale kõik vajalikud volitused, kooskõlastused, nõusolekud ning aitama muul viisil kaasa Töövõtja kohustuste täitmisele, kui selliseid kohustusi ei ole võimalik täita ilma Tellija abita. Juhul kui Tellija ei anna Töövõtjale õigeaegselt üle Tüüptingimuste punktides 2.4.1. ja 2.4.2. nimetatud dokumentatsiooni, kooskõlastusi või nõutud volitusi, pikeneb Lepingu tähtaeg proportsionaalselt Tellija poolt viivitatud päevade arvule;

**2.4.3** tagama Töövõtjale juurdepääsu tööalale ja kokkuleppel töövahenditele;

**2.4.4** võtma vastu lepingule vastava Töö ja tasuma Töö eest Lepinguga kokkulepitud mahus ja tähtaegadel;

**2.4.5** teatama Töövõtjale õigeaegselt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis projektilahenduse ja koheselt Töö sisu ja/või Töö mahu muutmisest ning sellega seotud täiendavate või vähenevate montaažitööde, materjalide jms vajadusest;

**2.4.6** vastama kõikidele Töövõtulepingu täitmise käigus Töövõtja esindajatelt saadud kirjalikele pöördumistele hiljemalt seitsme (7) tööpäeva jooksul, kui Lepinguga ei ole sätestatud teisiti.

## 3. TÖÖDE ÜLEANDMINE JA VASTUVÕTMINE

**3.1** Töövõtja kohustub Tööd lõpetama ja andma Töövõtulepinguga sätestatud korras ja ajal üle Tellijale.

**3.2** Tööde üleandmine–vastuvõtmine toimub Tööde üleandmis-vastuvõtmisaktiga. Tööde üleandmis-vastuvõtmisakti koostab ja esitab Tellijale allakirjutamiseks Töövõtja.

**3.3** Tellija tagastab allkirjastatud üleandmis-vastuvõtmisakti Töövõtjale või esitab Töövõtjale pretensioonid (edaspidi nimetatud Vastuväited) seoses Töö mittevastavusega Töövõtulepingule kolme (3) tööpäeva jooksul arvates üleandmis-vastuvõtmisakti üleandmisest Töövõtja poolt Tellijale.

**3.4** Juhul, kui Tellijal on Töö osas põhjendatud Vastuväited, peab Töövõtja tegema Töös vastavad parandused kokkulepitud tähtaja jooksul. Kui Töövõtja on teinud Töös parandused ja Tellijal puuduvad edasised Vastuväited, vormistab Töövõtja akti vastavalt punktile 3.2 ja Tellija allkirjastamisest loetakse Töö vastu võetuks.

**3.5** Juhul kui Tellija ei allkirjasta üleandmis-vastuvõtmise akti ja ei esita Töö vastuvõtmisest keeldumise põhjendusi kolme (3) tööpäeva jooksul arvates üleandmis-vastuvõtmisakti üleandmisest Töövõtja poolt Tellijale, loetakse Töö vastuvõetuks.

**3.6** Pärast Töö vastuvõtmist Tellija poolt on Töövõtjal õigus Töövõtulepinguga kokkulepitud tasule.

## 4. LEPINGU HIND JA TASUMISE KORD

**4.1** Tellija tasub Töö eest Töövõtjale Lepingus kokkulepitud tasu.

**4.2** Töövõtjal on õigus nõuda enne Töö alustamist ettemaksu. Ettemaksu nõudmisel ei ole Töövõtja kohustatud alustama Töö teostamisega enne ettemaksu summa Töövõtja arvelduskontole laekumist.

**4.3** Tellija tasub Töövõtjale Tööde eest neljateistkümne (14) kalendripäeva jooksul, arvates vastava arve esitamist Töövõtja poolt. Töövõtja võib arve esitada kohe peale tööde üleandmis-vastuvõtmise akti allakirjutamist Tellija poolt.

## 5. POOLTE VASTUTUS

**5.1** Töövõtulepinguga enesele võetud kohustuse täitmata jätmise eest või mittenouetekohase täitmise eest vastutavad Pooled Töövõtulepingu ja seadustega kehtestatud ulatuses ja korras.

**5.2** Pool, kes jättis Töövõtulepingust tulenevad kohustused täitmata või täitis mittenouetekohaselt, hüvitab teisele Poolele kogu tekitatud kahju.

**5.3** Töövõtja ei vastuta Lepingus sätestatud Töö või selle vaheetappide alustamise ja/või valmimise tähtaegade, sh Töö üleandmise tähtaja ületamise eest, kui selline tähtaegade ületamine on põhjustatud Tellija poolsete juhiste täitmisest, sh Tellija nõuetest teha lisatööd, Töö katkestada või edasi lükata või Tellija Lepingust või seadusest tulenevate kohustuste mittetäitmisest või mittenouetekohasest täitmisest.

**5.4** Töövõtja ei vastuta Töö lepingutingimustele mittevastavuse eest, mis tulenes Tellija juhistest või Tellija poolt muretsetud materjalide puudustest.

**5.5** Kui ei ole lepitud kokku teisiti, siis on Tellijal õigus nõuda Töövõtjalt Töö üleandmise tähtaja ületamise eest leppetrahvi 0,1% Töö kogumaksumusest iga hilinenud päeva eest, v.a juhtudel kui viivitus on tingitud Tellija tegevusest või tegevusetusest.

**5.6** Kui Tellija viivitab Töövõtjale tasu maksmisega üle kokkulepitud tähtaja, on Töövõtjal õigus nõuda juriidilisest isikust Tellijalt kõigi tasude täieliku laekumiseni viivist tasumata summalt 0,2% päevas ja füüsilisest isikust Tellijalt 0,07% päevas. Viivise arvestus algab maksetähtpäevale järgnevast päevast ja lõpeb tasude laekumise päeval (kaasaarvatud).

**5.7** Kui Tellija esitab Töövõtjale Töö lepingutingimustele mittevastavuse kõrvaldamise põhjendatud nõude, siis peab Töövõtja puuduste kõrvaldamisega alustama koheselt, kui see on elektriohutuse tagamiseks vajalik. Puuduste likvideerimise tähtaeg lepitakse kokku eraldi.

**5.8** Kohustuse rikkumine on vabandatu, kui Pool rikkus kohustust vääraratu jõu tõttu. Vääraratu jõud on asjaolu, mida Pool ei saanud mõjutada ja mõistlikkuse põhimõttest lähtudes ei saanud temalt oodata, et ta lepingu sõlmimise ajal selle asjaoluga arvestaks või seda väldiks või takistava asjaolu või selle tagajärje ületaks.

**5.9** Pool, kelle tegevus Lepingujärgsete kohustuste täitmisel on takistatud vääraratu jõu tõttu, on kohustatud sellest viivitamatult teatama teisele Poolele vahenditega, mis tagavad teate kiireima edastamise, samas saates välja tähtitud kirjaga teate.

**5.10** Arve maksetähtpäevaks tasumata jätmisel on arve esitajal õigus saata Tellijale tema hinnakirjas sätestatud hinnaga meeldetuletus.

## 6. GARANTII

**6.1** Töövõtja võtab teostatud Tööde suhtes garantiikohustuse kahe (2) aasta jooksul (edaspidi nimetatud Töövõtugarantii) alates Tööde üleandmisest Tellijale, millega on hõlmatud kõik Töö garantiiajal ilmnunud puudused, v.a. seadmed, mille tootjagarantii on lühem kui



# Eesti Energia AS elektripaigaldise ehitamise töövõtulepingu tüüptingimused

Kehtivad alates 15.09.2016

kaks (2) aastat. Töövõtugarantii tõlgendamisel juhinduvad Pooled Võlaõigusseaduse §-st 650.

**6.2** Töövõtja kohustub kõrvaldama garantiiaja kestel ilmnevad tehtud Töö puudused oma kulul. Puudused tuleb likvideerida kokkulepitud mõistliku tähtaja jooksul nii, et Töö vastaks Töövõtulepingus kokkulepitud tingimustele.

**6.3** Töövõtugarantii ei laiene Töö käigus paigaldatud seadmetiku töörežiimide, sätete jms reguleerimisega ning seadmete kasutusparameetrite ja näitajate muutmisega seonduvatele tegevustele.

**6.4** Töövõtja vabaneb käesolevas punktis sätestatud kohustusest, kui puudused Töös on tekkinud Tellijapoolse Töö mitteotstarbekohase kasutamise ja/või eksploateerimiskorra rikkumisega ja/või ümberehitamisega.

**6.5** Parandatud Töö osas algab garantiitähtaeg alates parandatud Töö üleandmisest Tellijale.

## 7. TÖÖVÕTULEPINGU MUUTMINE JA LÕPETAMINE

**7.1** Töövõtuleping jõustub sõlmimise kuupäevast ja lõpeb Poolte poolt oma lepinguliste kohustuste täitmisel või lõppemisel muul fikseeritud alusel.

**7.2** Töövõtulepingu tingimusi ja Töö sisu ning mahtu võib muuta ja Töövõtulepingut võib täiendada Poolte kokkuleppel. Töövõtulepingu muutmise või täiendamise vormistatakse kirjalikult või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Kõik Töövõtulepingu muudatused jõustuvad pärast nende allakirjutamist mõlema Poolte poolt allakirjutamise momendist või Poolte kokkuleppel määratud tähtajal.

**7.3** Käesolevaid tüüptingimusi võib Töövõtja igal ajal ühepoolselt muuta, teavitades tüüptingimuste muutmisest Tellijale. Tüüptingimuste muutmisega mittenoostumise korral on Tellijal õigus Leping üles öelda, teatades sellest teisele Pooltele kirjalikult ette vähemalt kaks (2) nädalat.

**7.4** Juhul, kui Töö teostamise käigus tekib vajadus teha muudatusi Töö tehnilistes dokumentides, peavad Pooled muudatused kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kooskõlastama.

**7.5** Pooltel on õigus Töövõtuleping korraliselt ülesse öelda, Eesti Vabariigi seadusandluses nimetatud korras. Töövõtulepingu korralisel ülesütlemisel kuulub hüvitamisele Töö teostamiseks tehtud kulutused. Hüvitamisele kuuluvad Töö teostamiseks hangitud seadmed, komponendid jms ning kulud, mis on seotud hangitud seadmete tarnimise, installeerimise, käivitamise jms-ga. Samuti on Töövõtulepingu ülesütlev pool kohustatud hüvitama kulutused, mis on teine Pool teinud Töoga seonduva dokumentatsiooni, kooskõlastuste jms kogumiseks.

## 8. TEADETE EDASTAMINE

**8.1** Teadete edastamine toimub telefoni või e-posti teel, ja juhtudel, kui Töövõtulepingus on ette nähtud teate kirjalik vorm. Kirjalikud teated saadetakse teisele Pooltele posti teel tähtitud kirjaga või antakse teisele Pooltele üle allkirja vastu. Kirjalik teade loetakse teisele Pooltele üle antuks, kui postitamise on möödunud kolm (3) kalendripäeva.

**8.2** Poolte nõue teisele Pooltele, mis esitatakse tulenevalt Töövõtulepingu rikkumisest, peab olema kirjalikus vormis.

**8.3** Pooled on kohustatud viivitamata teatama teineteisele juriidilise aadressi muutusest ja/või Lepingus toodud pangarekvisiitide muutustest ja sellest, kui on leidnud aset sündmused või on ilmsiks tulnud asjaolud, mis mõjutavad Töövõtulepingu täitmist Poolte poolt.

## 9. LÕPPSÄTTED

**9.1** Lepingule alla kirjutades kinnitavad Pooled, et on tutvunud kõigi Töövõtulepingu dokumentidega, ei oma nende suhtes vastuväiteid ja on nende sisuga täielikult nõus.

**9.2** Leping jõustub selle allkirjastamisest Poolte poolt ja juhul kui Lepingus on kokku lepitud teisiti.

**9.3** Töövõtulepinguga seonduvaid eriarvamusi ja vaidlusi lahendavad Pooled eelkõige läbirääkimiste teel. Kui Töövõtulepingust tulenevaid vaidlusi ei õnnestu lahendada Poolte läbirääkimistega, lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus. Töövõtulepingule kohaldub Eesti Vabariigi õigus.